

## Antikorruptionspolicy

Version	Beslut	Diarienummer
2015	Direktionsprotokoll 2015-11-26 § 5	-
2018	Direktionsprotokoll 2018-09-21 § 67	KSON 2018-154
2019	Direktionsprotokoll 2019-02-20, §15	KSON 2019-10
2025	Direktionsprotokoll 2025-03-13, § 26	KSON 2025-128

Antikorruptionspolicyn gäller för alla medarbetare inom Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje (KSON) och dess koncern, det vill säga förvaltning, bolag och motsvarande. Policyn gäller även i tillämpliga delar för förtroendevalda. Den som är ytterst ansvarig för förvaltning, bolag eller motsvarande ansvarar för att denna policy följs och att riktlinjer och rutiner utarbetas.

Policyn har sin utgångspunkt i att alla medarbetare i koncernen verkar på KSON:s uppdrag och i dess intresse, och att de i sitt arbete är sakliga och opartiska. Alla medarbetare ska handla på ett sådant sätt att det inte ens ska kunna uppstå misstanke om att de påverkar eller låter sig påverkas av ovidkommande hänsyn eller intressen i sitt arbete.

### Muta

Alla medarbetare ska i alla sammanhang iaktta ett sådant förhållningssätt att det inte kan förekomma risk för att de gör sig skyldiga till givande eller tagande av muta. Som utgångspunkt bör varje förmån beaktas som otillbörlig, om den kan misstänkas påverka tjänsteutövningen.

### Korruption

Korruption är all form av otillbörligt utnyttjande för att uppnå privata fördelar. Medarbetares objektivitet ska inte kunna ifrågasättas, exempelvis utifrån otillbörlig påverkan genom mutor, hot, utpressning eller hänsyn till privata intressen. I brottsbalken finns straffbestämmelser om bland annat mutor och hot. Misstanke om korruption ska genast delges överordnad.

### Jäv

Var och en är enligt lag skyldig att anmäla jäv. I situationer som är svåra att bedöma ur jävssynpunkt ska försiktighet iakttagas, genom att avstå från att delta i hanteringen i sådana ärenden (försiktighetsprincipen).

---

#### POSTADRESS

Sjukvård och omsorg i Norrtälje  
Box 801, 761 28 Norrtälje  
Besök: Rubingatan 2

#### KONTAKT

Växel 0176 – 713 00  
registrator.sjukvardomsorg@norrtalje.se

#### WEBBADRESS

sjukvardomsorg.se



## SJUKVÅRD OCH OMSORG I NORRTÄLJE

### Bisyssla

Samtliga chefer i KSON-koncernen ska regelbundet begära in uppgifter från sina medarbetare om deras bisysslor. Bisysslor som kan rubba förtroendet för medarbetarens eller någon annan medarbetares opartiskhet i arbetet, eller som kan skada KSON:s anseende, ska inte tillåtas.

### Representation

All representation ska vara måttfull, ske kostnadsmedvetet och ha en klar målinriktning. Nyttan med varje representationstillfälle ska för den enskilde medarbetaren och omvärlden vara tydlig och ha ett direkt samband med verksamheten. Kravet gäller både tidpunkt, plats och de personer som representationen omfattar.

KSON-koncernen ska inte betala för varor som omfattas av lag (1994:1564) om alkoholskatt.

### Gåvor

Gåvor, ersättningar eller andra förmåner från externa parter (exempelvis leverantörer, vårdtagare, anhöriga) ska inte tas emot av enskilda medarbetare inom KSON-koncernen. Gåvor kan ges om riktlinjer finns, till exempel i samband med jul, högtidsdagar och avtackningar.

### Resor

Inför resor i tjänsten ska alternativ övervägas för att mötas utan resor. Alla resor som sker i tjänsten ska ske kostnadseffektivt, miljöanpassat och säkert.

*/Slut*

---

**POSTADRESS**

Kommunalförbundet sjukvård och omsorg i Norrtälje  
Box 801, 761 28 Norrtälje  
Besök: Rubingatan 2

**KONTAKT**

Växel 0176 – 713 00  
registrator.sjukvardomsorg@norrtalje.se

**WEBBADRESS**

sjukvardomsorg.se