

# Arbetsmiljöpolicy för Sjukvård och Omsorg i Norrtälje



Sjukvård och omsorg i Norrtälje, KSON

# Arbetsmiljöpolicy för Sjukvård och Omsorg i Norrtälje, KSON

## Inledning

KSON strävar efter att erbjuda en arbetsmiljö som är hälsosam, hållbar och utvecklande – där medarbetare trivs, känner gemenskap och får möjlighet att växa. Arbetsmiljön ska stärka både viljan och förmågan att arbeta genom hela arbetslivet.

KSON:s arbetsmiljö omfattar alla miljöer där arbete utförs – den fysiska, organisatoriska, sociala, kognitiva och digitala miljön – och ska präglas av trygghet, respekt och delaktighet.

En god arbetsmiljö är en förutsättning för att skapa en frisk arbetsplats där hälsa och välmående främjas, vilket i sin tur är avgörande för att uppnå KSON:s vision: *”Invånaren har god hälsa.”*

Arbetsmiljön på KSON ska hjälpa till och stödja engagemang för KSON:s uppdrag: - att säkerställa att invånarna i Norrtälje kommun får tillgång till en sammanhållen hälso- och sjukvård samt omsorg, inklusive hälsofrämjande och förebyggande insatser.

## Våra övergripande mål

### **Aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete**

- KSON ska genom ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete verka för en trygg och säker arbetsmiljö där olyckor och ohälsa förebyggs. Detta ska uppnås genom främjande arbetssätt, delaktighet och samverkan.

### **Tydligt hälsofrämjande perspektiv**

- KSON:s arbetsmiljöarbete ska ha ett tydligt hälsofrämjande perspektiv. Genom att arbeta aktivt med friskfaktorer skapar vi en arbetsplats där trivsel, engagemang och effektivitet främjas. Arbetet utformas och förläggs för att ge en god balans mellan krav och resurser, samt möjlighet till variation, rörelse och återhämtning, där hälsa främjas.

### **Fysisk och social trygghet**

- KSON ska vara en arbetsplats som präglas av både fysisk och social trygghet för alla medarbetare och förtroendevalda. Vi möter varandra med respekt och tillit, och skapar en arbetsmiljö som är jämställd, jämlik och rättvis – där våra olikheter ses som en styrka som berikar verksamheten.

### **Diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier**

- KSON accepterar ingen form av diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier.

### **Nolltolerans mot hot och våld**

- KSON har nolltolerans mot hot och våld. Genom ett aktivt och förebyggande arbete, där alla tar ansvar, minskar vi tillsammans risken för att hot och våld ska förekomma.

## **Ansvar**

Arbetsmiljöarbetet är ett gemensamt ansvar och bygger på samverkan, delaktighet och ett aktivt engagemang. Var och en har ett ansvar för sin egen hälsa, vilket är en viktig utgångspunkt i det hälsofrämjande arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del av verksamhetens vardag, med fokus på förebyggande insatser, tidig upptäckt av risker och kontinuerlig förbättring.

### **Medarbetarens ansvar**

Som medarbetare på KSON:

- Bidrar du aktivt till en god arbetsmiljö genom samarbete, delaktighet och respektfull kommunikation.
- Har du ansvar för din egen hälsa och att signalera behov av stöd eller anpassning till din chef.
- Förväntas du uppmärksamma arbetsmiljöproblem och bidra till lösningar.
- Tar du vara på möjligheter till lärande och utveckling.
- Medverkar du till rättvisa och transparens i vardagen.

## **Chefens ansvar**

Som chef på KSON:

- Leder du arbetsmiljöarbetet genom att vara närvarande, tydlig och stödjande.
- Säkerställer du att lagar och föreskrifter följs samt att risker hanteras systematiskt.
- Arbetar du förebyggande med hälsa, tidiga insatser och ett väl fungerande rehabiliteringsarbete.
- Främjar du en kultur av öppenhet, rättvisa och respekt.
- Skapar du förutsättningar för delaktighet, kompetensutveckling och hållbar arbetsbelastning.

## **Skyddsombuden**

Skyddsombudet är en viktig resurs i arbetsmiljöarbetet och ska ges möjlighet att bidra aktivt i arbetet med att skapa en trygg och hållbar arbetsmiljö.

## **Uppföljning**

KSON följer kontinuerligt upp och utvärderar insatser inom arbetsmiljöområdet i syfte att ständigt förbättra arbetsmiljön och främja hälsa och välbefinnande på arbetsplatsen.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs långsiktigt och målinriktat, med tydliga och uppföljningsbara mål samt handlingsplaner som tas fram i samverkan mellan chef, medarbetare och skyddsombud.

## **Riktlinjer och rutiner**

Denna arbetsmiljöpolicy utgör en övergripande riktning för allt arbetsmiljöarbete inom KSON. Policyn ska genomsyra samtliga styrande dokument som berör arbetsmiljöområdet. Vid framtagande, revidering och tillämpning av dokument såsom riktlinjer, rutiner, arbetsmiljöplaner, riskbedömningar och handlingsplaner, ska denna policy vara vägledande. Policyn ska även fungera som ett stöd i det dagliga arbetet, i dialoger mellan chef och medarbetare, i samverkan med skyddsombud samt vid uppföljning och utveckling av arbetsmiljöinsatser.